

## **Информационная карта о результатах деятельности по сопровождению профессионального развития педагогических работников МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт»**

Создание условий для профессионального развития и наиболее полной самореализации личности педагога становится важной составляющей процессов модернизации образования в условиях реализации Федеральных государственных образовательных стандартов.

Преобразования, происходящие в современной школе, находятся в прямой зависимости от уровня профессионально-педагогической компетентности учителя, его личностных качеств, уровня развития мотивационно - ценностной ориентации на профессию «педагог». Непрерывное профессиональное развитие помогает педагогу обеспечить одно из самых главных прав обучающихся - право на качественное образование.

Сегодня современному обществу нужны уверенные в себе профессионалы, которые умеют правильно рассчитывать собственные силы и возможности, оценивать результаты своей деятельности, как в обычной жизни, так и в профессии, обладают высокой творческой активностью, ответственностью, способностью анализировать, прогнозировать, конструктивно решать конфликтные ситуации, делать самостоятельный осознанный выбор, адекватно выражать свои эмоции, контролировать своё поведение, учиться, стремиться к самоактуализации - более полному развитию своих личностных возможностей, реализации способностей и талантов.

Чтобы воспитать такого профессионала, педагогу необходимо постоянно совершенствовать свои личностные и профессиональные качества.

Не случайно современная образовательная система не мыслима без непрерывного повышения профессионального уровня педагогических кадров, а, следовательно, и непрерывного профессионального развития, важным условием которого является профессиональное саморазвитие педагога, развитие его профессиональной компетентности.

Профессиональное развитие педагогов - важный ресурс, обеспечивающий качественное образование разных категорий обучающихся.

*Профессиональное развитие* - многогранный процесс. Это рост и становление, интеграция и реализация в педагогическом труде профессионально значимых личностных качеств и способностей, профессиональных знаний и умений. Это активное качественное преобразование педагогом своего внутреннего мира, приводящее к принципиально новым способам профессиональной деятельности, развитию положительной мотивации на профессиональной саморазвитие, повышению педагогического мастерства и самореализации.

Профессионально компетентным можно назвать учителя, который:

- постоянно повышает уровень своих профессиональных компетентностей: предметной, методической, коммуникативной, информационной, общекультурной, правовой;
- на достаточно высоком уровне осуществляет педагогическую деятельность, педагогическое общение;
- достигает стабильно высоких результатов в обучении и воспитании учащихся;
- гармонично сочетает элементы деятельностной и коммуникативной подструктур.

Управленческая деятельность в МБОУ «ООШ с.Оси-Юрт» реализуется через функции планирования, организации, мотивации, регулирования, контроль, которые находятся во взаимосвязи и направлены на создание условий, обеспечивающих профессиональное развитие педагогических работников.

### **1. Организация методической службы в школе**

Методическая служба - важное, многофункциональное направление деятельности в МБОУ «ООШ с.Оси-Юрт», связанное с решением задач кадрового, концептуального, программно-методического обеспечения жизнедеятельности школы и образовательного процесса.

Анализ деятельности методической службы позволяет выявить наиболее её приоритетные функции, среди которых: - *аналитическая, оценочно-результативная* - изучение: профессиональной культуры педагога, владения культурой речи, методами взаимодействия с обучающимися (с классом), методикой организации и проведения урока, занятий по внеурочной деятельности; проведение диагностики качества преподавания; оценивание уровня профессиональных компетентностей педагога, анализ его участия в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях и др.;

- *организационная* - организация и проведение методических, предметных декад, организация работы творческих и проектных групп педагогов, сопровождение молодых педагогов, организация условий для самообразования, трансляции опыта и т.д.;

- *мотивационно-психологическая* связана с формированием компетентностей, необходимых в профессиональной деятельности педагогов, вопросами целеполагания, поддержкой профессионального развития педагогов;

- *содержательно-технологическая, консультативная* - оказание аналитической, практической, консультативной и иной помощи в разработке и внедрении инновационных форм работы, в обобщении и представлении опыта работы педагогов;

- *рефлексивно-перспективная* связана с ценностями, интересами, мотивами педагогической деятельности, сопровождением по дальнейшему конструированию индивидуальной траектории профессионального развития педагога - персонального пути реализации личностного роста учителя. Построение индивидуальной траектории профессионального развития учителя в современных условиях заключается в самостоятельном овладении совокупностью педагогических ценностей, смыслов, технологий, опытом творчества, определении направления движения учителя относительно уровней своих компетентностей.

Методическая служба помогает организовать **повышение квалификации педагогических работников** через:

У курсы повышения квалификации;

У проведение педагогических советов, методических советов, заседаний школьных методических объединений, обучающих и тематических семинаров, проблемных педагогических консультаций;

У создание и организацию деятельности творческих (рабочих) групп, сотрудничество и наставничество. Деятельности методической службы обеспечивает обобщение и внедрение наиболее эффективных форм и методов работы по повышению профессионального уровня педагогов.

Эффективной формой поддержки профессионального развития педагогов является и методическая / предметная неделя. Она включает в себя проведение панорамы открытых интерактивных уроков, занятий по внеурочной деятельности с приглашением представителей различных профессий, родительской общественности.

Предъявление и обобщение передового педагогического опыта предполагает:

У показ опыта в режиме реального времени в форме серии открытых уроков, занятий внеурочной деятельности (в МБОУ «ООШ с.Оси-Юрт» на начало учебного года составляется график проведения открытых уроков);

У организацию взаимопосещения уроков, занятий по внеурочной деятельности, посещение мастер-классов и открытых уроков в школе и в других общеобразовательных организациях;

У ознакомление педагогов с документальным обеспечением реализуемых нововведений;

У составление краткого описания представленного опыта и создание информационной базы;

У регулярное проведение группового анализа и обсуждения педагогами результатов, достижений и проблем преподавания, психолого-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся;

У вовлечение педагогов в инновационную деятельность.

Конечно же, ярким событием для каждого педагога всегда являются конкурсы профессионального мастерства, участие в семинарах, конференциях, проведение которых даёт педагогу возможность распространения инновационного опыта среди коллег, способствует профессиональному становлению молодых педагогов.

**Тема методической работы педагогического коллектива - «Формирование навыков смыслового чтения у обучающихся в рамках реализации ФГОС».** 2022 - 2023 учебный год - третий год реализации темы. Тема выбрана не случайно. Раздел «Формирование основ смыслового чтения и работа с текстом» является составной частью Программы развития универсальных учебных действий. Формирование навыка смыслового чтения сегодня считается фундаментом всего образования.

Работа над методической темой ведется в рамках школьных методических объединений.

В МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт» в 2022 - 2023 учебном году действуют 5 ШМО, а так же действует Методический совет, руководителем которого является Манатова А.М., заместитель директора по УВР. Ежегодно педагоги МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт» предъявляют опыт своей работы на различных уровнях.

2020 - 2021 уч.г.	2021 - 2022 уч.г.	2022 - 2023 уч.г.
<p>1.Муниципальные педагогические чтения. Бушуева Х.Д. представила опыт работы по теме «Особенности работы с текстовой информацией на уроках истории и обществознания». Керимова Т.Х. представила опыт по теме «Патриотическое воспитание детей младшего школьного возраста через проектную деятельность.»</p>	<p>1.Муниципальные педагогические чтения. Мастер-класс учителей начальной школы по теме «Приемы обучения смысловому чтению на уроках в начальной школе». Опыт представили Мирзаева З.М.</p>	<p>1.Муниципальный фестиваль педагогических идей. Участвовала Ахмадова Ф.А., учитель начальных классов, с методическими рекомендациями по теме «Развитие навыков смыслового чтения на уроках в начальной школе».</p>
<p>2. В рамках августовского педагогического совещания выступил: Байхажиев Х.Б. «Обновление педагогического инструментария организации образовательного пространства как условие качества образования»</p>	<p>2. Муниципальный проект «Педагог завтрашнего дня». Молодой педагог Ибрапилов И.М. учитель физкультуры, провел внеурочное занятие «Оздоровительная тренировка по профилактике плоскостопия».</p>	<p>2. Консультация для учителей школы «Анализ и самоанализ урока как средство повышения профессионального мастерства педагога» (провела Манатова А.М., зам. директора по УВР)</p>

Важным показателем результативности работы учителя являются результаты различных внешних оценочных процедур - ВПР, ОГЭ и т.д. До проведения всех этих мероприятий в МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт» планируется работа по повышению объективности оценки качества образования, выявляются профессиональные дефициты в части подготовки обучающихся к проведению ВПР, ГИА и оценивания их результатов.

Для этого в школе составлены следующие планы и программы.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Н.Ш. Пашаев

Приказ № 35/1-П от 27.08.2022 г.

**План работы МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт» по повышению объективности оценки качества образования  
и олимпиад школьников в 2022 - 2023 уч.г.**

Цели:

1. Повышение уровня качества образования обучающихся.
2. Совершенствование внутришкольной системы управления качеством образования на основе системно - деятельностного подхода.
3. Повышение объективности оценивания результатов знаний обучающихся.

Задачи:

1. Усовершенствование модели мониторинга качества образования в МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт» с целью повышения качества образования и повышения объективности результатов знаний обучающихся.
2. Способствовать объективности оценки знаний обучающихся, открытости и прозрачности процедуры проведения ВПР, школьного тура олимпиады школьников через организацию общественного наблюдения.

К мероприятиям, направленным на повышение объективности результатов знаний обучающихся можно отнести:

- Проведение информационно - разъяснительной работы с учащимися, педагогами, родителями. У Работа по повышению квалификации педагогов.
- Посещение уроков учителей-предметников.
- Контроль за ведением тетрадей, классных журналов.
- Контроль за заполнением электронных журналов.
- Организация общественного наблюдения.
- Анализ итога успеваемости и качества знаний обучающихся по окончанию четверти и года.
- Анализ результатов всех оценочных процедур.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный
<b>1. Мониторинг качества обучения</b>			
1	Анализ качества успеваемости за 2021 - 2022 уч.г.	Июнь 2022	Зам. директора по УВР
2	Мониторинг динамики успеваемости учащихся по основным предметам	Июнь 2022	Зам. директора по УВР
3	Анализ системы работы учителей через посещение уроков	В течение года	Зам. директора по УВР
4	Проведение мониторинга качества образования обучающихся с анализом промежуточных результатов через	По плану ВШК	Зам. директора по УВР

	проведение административных работ, составленных на основе заданий ВПР, ОГЭ (внутренние процедуры ОКО)		
5	Участие во внешних процедурах ОКО: ОГЭ, ГВЭ, ВПР, олимпиады с последующим анализом результатов и принятием управленческих решений	По графику	Зам. директора по УВР, ВР
6	Совершенствование ВСОКО с целью предупреждения необъективных результатов промежуточной аттестации, ГИА, ВПР	В течение года	Зам. директора по УВР Учителя - предметники
<b>2. Работа с учителями</b>			
1	Обеспечение выполнения ФГОС и ГОС в полном объеме каждым педагогом	В течение года	Учителя - предметники
2	Изучение нормативной документации по ОКО	В течение года	Зам. директора по УВР Учителя - предметники
3	Контроль за проведением административных, тематических проверок знаний учащихся, согласно плану ВШК	В течение года	Зам. директора по УВР
4	Своевременное проведение коррекции знаний слабоуспевающих учащихся и учащихся, пропустивших занятия по болезни, а также с неуспевающими	В течение года	Зам. директора по УВР Учителя - предметники
5	Постоянная работа педагогов над повышением своего профессионального мастерства через самообразование, КПК, взаимопосещение уроков.	В течение года	Зам. директора по УВР Учителя - предметники
6	Оформление наглядных стендов для учащихся и родителей «Итоговая аттестация», «Готовимся к ВПР», обновление информации на сайте школы	В течение года	Зам. директора по УВР
7	Разъяснительная работа по проведению ГИА, ВПР, олимпиад среди педагогов	В течение года	Зам. директора по УВР
8	Проведение тренировочных работ в 9 классах	В течение года	Зам. директора по УВР
9	Участие учителей - предметников в вебинарах, семинарах по ОГЭ, ВПР (разбор типичных ошибок)	В течение года	Зам. директора по УВР Учителя - предметники
10	Включить в план мероприятий ШМО мероприятия, направленные на повышение качества образования, на повышение объективности оценивания результатов	В течение года	Зам. директора по УВР Учителя - предметники
11	Проведение предметных недель, олимпиад с целью повышения мотивации учащихся к предмету	В течение года	Зам. директора по УВР, Учителя - предметники
12	Разработка плана подготовки к ВПР, ГИА, олимпиадам	Август, сентябрь	Зам. директора по УВР, Учителя - предметники

13	Обновление банка КИМ для работы с обучающимися. Знакомство с новыми версиями ОГЭ, ВПР	В течение года	Зам. директора по УВР, Учителя - предметники
14	Трансляция эффективного педагогического опыта учителями в рамках работы ШМО, а также на муниципальном уровне		
<b>3. Работа с учениками</b>			
1	Ознакомление с порядком проведения ОГЭ, ВПР, олимпиад	В течение года	Зам. директора по УВР, Учителя - предметники
2	Работа с образцами ВПР, ОГЭ, олимпиадных работ	В течение года	Зам. директора по УВР, Учителя - предметники
3	Коррекционная работа с обучающимися по результатам пробных ОГЭ. Групповые и индивидуальные консультации для обучающихся	В течение года	Учителя - предметники
4	Мотивирование учащихся к участию в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях	В течение года	Учителя - предметники
5	Работа с одаренными и высокомотивированными учащимися	В течение года	Учителя - предметники
<b>4. Работа с родителями</b>			
1	Проведение родительских собраний, индивидуальных бесед по подготовке выпускников к ГИА, ВПР (по возможности с привлечением психолога)	В течение года	Зам. директора по УВР, Учителя - предметники
2	Работа с родителями учащихся «группы риска» через совет профилактики	В течение года	Зам. директора по УВР, Учителя - предметники



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Н.Ш. Пашаев

Приказ № 35/1-77 от 27.08.2022 г.

**Программа помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты в части подготовки обучающихся к проведению ВПР, ГИА и оценивания их результатов**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1	Диагностика профессиональных дефицитов через анкетирование педагогов	Ежегодно в начале учебного года	Заместитель директора по УВР
2	Анализ результатов ОГЭ, ВПР, выявление профессиональных проблем	Ежегодно по графику	Заместитель директора по УВР
3	Заседания ШМО по вопросам подготовки к ВПР, ГИА, олимпиадам, по структуре и содержанию проверочных работ, системе оценивания	Ежегодно по графику	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО
4	Организация психолого - педагогического сопровождения подготовки обучающихся к ВПР, ГИА, олимпиадам	Ежегодно по графику	Заместитель директора по УВР, психолог
5	Выстраивание системы индивидуальной работы со слабоуспевающими обучающимися, с высокомотивированными детьми	Ежегодно по графику	Заместитель директора по УВР, учителя - предметники
6	Организация повышения квалификации для педагогов через: <ul style="list-style-type: none"><li>• Курсовую подготовку</li><li>• Участие в работе ШМО</li><li>• Участие в профессиональных конкурсах</li><li>• Самообразование</li><li>• Взаимопосещение уроков</li></ul>	Ежегодно по графику	Заместитель директора по УВР Учителя - предметники
7	Персональный контроль за деятельностью педагогов, учащиеся которых показали низкий уровень знаний по результатам ВПР, ГИА	Ежегодно по графику	Заместитель директора по УВР
8	Проведение мониторинга: отслеживание качественной успеваемости по предметам	Ежегодно по графику	Заместитель директора по УВР
9	Контроль за выполнением программ по предметам	Ежегодно по графику	Заместитель директора по УВР



В рамках реализации программы помощи учителям проведены следующие мероприятия:

1. Ежегодно проводится анализ всех проведенных мероприятий по оценке качества образования (анализ ВПР, ОГЭ) По результатам данных анализов вырабатываются рекомендации для учителей по планированию и организации деятельности педагога по повышению качества обучения обучающихся.
2. Все результаты оценочных процедур обсуждаются на заседаниях ШМО и методическом совете. Кроме того, по плану работы ШМО проводятся подготовительные мероприятия к оценочным процедурам (ВПР, ГИА, олимпиадам). В работе ШМО предусмотрены заседания по темам «Особенности подготовки к ОГЭ, ВПР, устному собеседованию в 9 классе; «Анализ результатов и коррекция ошибок, допущенных в ДКР (ВПР, РТ и т.д.); «Анализ результатов ГИА (ОГЭ, ГВЭ).
3. По результатам оценочных процедур педагоги выстраивают индивидуальную работу со слабоуспевающими и высокомотивированными учащимися в рамках дополнительных занятий после уроков, в рамках внеурочной деятельности, индивидуальных консультаций.
4. Педагоги принимают участие в вебинарах и семинарах, направленных на подготовку к ВПР, например, «Инновационные подходы к преподаванию математики и окружающего мира в начальной школе: технологии и методические приемы», «Математическая и естественно - научная грамотность как компонент функциональной грамотности младшего школьника», «Особенности подготовки обучающихся к ВПР по биологии в 2021 году», «Формирование читательских компетенций учащихся на уроках русского языка и литературного чтения, окружающего мира в начальной школе», «Смысловое чтение как основа функциональной грамотности. Работа с текстом в рамках ВПР», «основные трудности младших школьников при выполнении заданий ВПР по русскому языку в начальной школе. Пути и способы их преодоления».
5. В конце четверти заместитель директора по УВР проводит мониторинг успеваемости по предметам, а также выполнение программ на основе данных, предоставляемых учителем.

### **3. Курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки**

В МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт» ежегодно организуется дополнительное профессиональное образование педагогических и руководящих работников. Целью курсовой подготовки является повышение профессиональной компетентности педагогов.

Задачи курсовой подготовки:

- удовлетворение образовательных потребностей педагога в соответствии с выявленными профессиональными затруднениями и приоритетными направлениями развития МБОУ «ООШ с.Оси-Юрт»;
- подготовка к аттестации педагогических работников, к участию в конкурсах и иных мероприятиях, требующих специальной подготовки;
- реализация индивидуального образовательного маршрута.

ГБУ ДПО «ИРО ЧР»				ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»				ИНЫЕ			
Год	Тема КПК	Кол-во часов	Вид документа	Год	Тема КПК	Кол-во часов	Вид документа	Год	Тема КПК	Кол-во часов	Вид документа
2020	«Развитие компетенций учителя географии по использованию технологий работы с текстом и информационно-коммуникативных технологий при реализации ФГОС и предметной концепции» - 1 чел.	36	удостоверение					2020	«Профилактика экстремизма и терроризма в образовательных организациях»-1 чел.	120	удостоверение
2020	«Методы и приёмы работы над средствами языковой выразительности на уроках чеченского языка»- 1 чел.	36	удостоверение					2020	«Сетевое администрирование»-1 чел.	72	удостоверение
2021	«Формирование функциональной грамотности на уроках русского языка»- 1 чел	72	удостоверение								
	«Современные подходы к формированию функциональной грамотности школьников»- 1 чел.	18	удостоверение								
2022 1	«Компетентность учителя начальных классов в области формирования	72	удостоверение	2022	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО.	36	удостоверение	2022	«Онлайн-сервис Конструктор рабочих программ Минпросвещения РФ	144	удостоверение

	читательской грамотности при реализации ФГОС и предметных компетенций»-1 чел.				ФГОС ООО в работе учителя»- 5 чел.				и переход в 2022 году на обновленные ФГОС»-4 чел.		
	«Управление реализацией обновленных ФГОС НОО и ООО в школе»-1 чел.	36	удостоверение	2022	«Разговоры о важном: система работы классного руководителя (куратора)»- 9 чел.	58	удостоверение				
	«Методология и технология реализации ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС О у/о»-1 чел.	72	удостоверение								

Организация курсовой подготовки в МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт» происходит следующим образом:

- Выявляются профессиональные затруднения и образовательные потребности педагогов на основе самодиагностики и административного наблюдения.
  - В начале года составляется и утверждается директором план - график курсовой подготовки.
  - Заместитель директора по УВР оформляет заявки на дополнительные профессиональные программы.
  - Внедряются педагогами в свою практическую деятельность знания, полученных на программах повышения квалификации. У
- Рассматриваются результаты курсовой подготовки на заседаниях ШМО.

**Циклограмма проведения диагностики  
межпредметных понятий и универсальных учебных действий**

<b>Межпредметное понятие и УУД</b>	<b>Ответственный за проведение диагностики</b>
1. Основы читательской компетенции	Учителя литературы, географии, истории
2. Навыки работы с информацией	Учителя биологии, обществознания (физики с 7 класса), литературы
3. Навыки проектной деятельности	Классные руководители, ведущие внеурочные занятия по проектной деятельности
4. Личностные УУД	Педагог - психолог, классные руководители
5. Регулятивные, познавательные, коммуникативные УУД	Учителя истории (обществознания), биологии, литературы

Диагностика проводится и учителями - предметниками, и классным руководителем, и педагогом - психологом. Результаты диагностики анализируются как по вертикали, так и по горизонтали и делаются определенные выводы. Таким образом, мониторинг сформированности метапредметных УУД позволит увидеть личный прогресс каждого ученика и даст возможность в дальнейшем сравнивать достигнутые результаты с последующими. А также поможет каждому учителю скорректировать собственную деятельность и содержание образовательного процесса; поможет определить, насколько эффективно используется потенциал учебников, заложенные в них средства получения личностных и метапредметных результатов (УУД); позволит увидеть возможности реализации индивидуального подхода к развитию каждого учащегося (по каким конкретным умениям он успешен, а по каким ему необходима поддержка педагогов и родителей).

Мониторинг помог определить проблемные моменты как лично каждому учителю в определенном классе у конкретных учеников, так и проблемные моменты в целом в образовательной организации. Например, мы, основываясь на результатах мониторинга, выявили необходимость развивать навык смыслового чтения. Это направление мы выбрали в качестве методической темы в этом учебном году. Также, учителя, основываясь на результатах мониторинга, выбрали для темы самообразования это направление:

Также формированию метапредметных результатов и их мониторингу способствую внеурочные курсы, такие как «Занимательная математика», «Основы смыслового чтения и работы с текстом», «Развитие познавательных процессов», «Познай себя», «Проектная деятельность».

Свой практический опыт педагоги представляли на муниципальном семинаре для заместителей директора по УВР, для педагогов НОО и ООО в рамках работы проблемно - творческой группы. Также опыт был представлен на муниципальных пед. чтениях по темам *«Формирование коммуникативных УУД в урочной и внеурочной деятельности»*, *«Особенности работы с текстовой информацией на уроках истории и обществознания»*.

## **6. Самообразование педагогов**

Самообразование педагога - это один из главных ресурсов повышения мастерства педагога. Совершенствование качества обучения и воспитания в школе напрямую зависит от уровня подготовки педагогов. Неоспоримо, что этот уровень должен постоянно расти, и в этом случае эффективность различных курсов повышения квалификации, семинаров и конференций невелика без процесса самообразования учителя.

Самообразование - есть потребность творческого и ответственного человека любой профессии, тем более для профессий с повышенной моральной и социальной ответственностью, каковой является профессия учителя. Самообразование - процесс сознательной самостоятельной познавательной деятельности. Самообразование учителя есть необходимое условие профессиональной деятельности педагога. Общество всегда предъявляло, и будет предъявлять к учителю самые высокие требования. Для того чтобы учить других нужно знать больше, чем остальные.

Если представить деятельность учителя в области самообразования списком глаголов, то получится: читать, изучать, апробировать, анализировать, наблюдать и писать.

Какова же предметная область приложения этих глаголов? Изучать и внедрять новые педагогические технологии, формы, методы и приемы обучения:

- посещать уроки коллег и участвовать в обмене опытом;
- периодически проводить самоанализ своей профессиональной деятельности; совершенствовать свои знания в области классической и современной психологии и педагогики;
- систематически интересоваться событиями современной экономической, политической и культурной жизни;
- повышать уровень своей эрудиции, правовой и общей культуры.

профессиональному росту учителя:

- систематический просмотр определенных вебинаров, встреч и т.д.;
- чтение конкретных педагогических периодических изданий;
- чтение методической, педагогической и предметной литературы;

• обзор в Интернете информации по преподаваемому предмету, педагогике, психологии, педагогическим технологиям;

• решение задач, упражнений, тестов, кроссвордов и других заданий по своему предмету повышенной сложности, или нестандартной формы;

- посещение семинаров, тренингов, конференций, уроков коллег;
- дискуссии, совещания, обмен опытом с коллегами;
- изучение современных психологических методик в процессе интерактивных тренингов;
- систематическое прохождение курсов повышения квалификации;
- проведение открытых уроков для анализа со стороны коллег;
- организация кружковой и внеклассной деятельности по предмету;
- изучение информационно-компьютерных технологий;
- посещение предметных выставок и тематические экскурсии по предмету;
- общение с коллегами в школе, районе, городе и в Интернете;

На основании вышеперечисленных пунктов, конкретизировав наименования и названия, каждый учитель составляет личный план самообразования для профессионального роста

Примерный план самообразования  
План самообразования учителя за \_\_\_\_\_ учебный год

Тема самообразования: « \_\_\_\_\_ »

Цель:

Задачи:

- 1)
- 2)
- 3)

№ п/п	Планируемые направления деятельности	Сроки	Реализация	Примечание
1.				
2.			1.	
3.				
4.				

### **Темы самообразования учителей МБОУ «ООШ с.Оси-Юрт»**

Название ШПТГ	ФИО. учителя	Тема самообразования
ШМО учителей гуманитарного цикла <i>Руководитель Аюулкаримов Д.А</i>	1. Мирзаева З.М.	«Смысловое чтение как метапредметный результат образования»
	2. Аюбов М.И.	«Технология творческого развития учащихся»
	3. Абдулкаримов Д.А.	«Формирование навыка смыслового чтения на уроках английского языка»
	4. Манатова А.М.	«Формирование навыка смыслового чтения на уроках русского языка»
ШМО учителей начальных классов <i>Руководитель Бушуева Х.Д.</i>	5. Магамадова М.У.	«Повышение продуктивности и качества современного урока в соответствии с ФГОС через активные и интерактивные методы обучения для формирования личностных и метапредметных УУД»
	6. Ахмадова Ф.А.	«Использование современных методов поддержки и развития
	7. Бушуева Х.Д.	«Формирование познавательных УУД у обучающихся начальной школы»
	8. Хамзатова М.З.	«Методы и приемы формирования коммуникативных УУД с целью повышения продуктивности и качества урока»
ШМО учителей естественно-научного цикла (физики, химии, биологии, географии, математики) <i>Руководитель Нуцұлханов С.С.</i>	Нуцұлханов С.С.	«Интерактивные методы обучения как механизм системно - деятельностного подхода в рамках внедрения и реализации ФГОС ООО»
	Аюбов М.И.	«Развитие познавательной активности на уроках географии»
	Исрапилов М.М.	«Обеспечение повышения качества подготовки обучающихся по математике к сдаче ОГЭ через технологии разноуровневого подхода в обучении математике»



По окончании учебного года с педагогами проводится собеседование. Собеседование организует администрация школы (директор, заместитель директора по УВР). Для собеседования заранее планируются вопросы для обсуждения, доводятся до педагогов. Одним из вопросов является и результаты освоения темы по самообразованию.

## 6. Мотивация педагогов на профессиональное развитие

Среди главных **факторов, мотивирующих педагогических работников на непрерывное профессиональное развитие:**

- *организационная структура управления*, которая позволяет педагогам включиться в принятие управленческих решений;
- *коллегиальность и профессионализм* - установленные нормы действия и поведения, позволяющие педагогам включаться в совместное планирование и анализ действий с участием администрации, педагогов и партнёров школы, в деятельность по развитию персонала;
- *усиление общих ключевых ценностей* - восстановление морального потенциала школы, привлечения всех участников образовательного процесса к формированию школьной среды педагогических работников, обучающихся, родительской общественности;
- *активное взаимодействие и сотрудничество* - сочетание поддержки и требовательности, как на горизонтальном, так и вертикальном уровне;
- *инвестирование в развитие персонала* - профессиональный рост учителей улучшает отношения между сотрудниками, облегчает взаимодействие и обмен идеями;
- *психологическое сопровождение* профессионального развития педагогов;
- *усиление индивидуальной и дифференцированной работы* с педагогом, сопровождение планирования профессионального развития, повышения квалификации;
- *формирование культуры сотрудничества* - школы с культурой сотрудничества в большей степени способны улучшить свое состояние и повысить учебные результаты обучающихся;
- *планирование времени педагогов* заключается в реорганизации школьного распорядка так, чтобы освободить время для профессионального развития педагогов, совместного планирования, работы творческих / проектных групп, общения;
- *возможность для рефлексии собственного опыта профессиональной деятельности* в обстановке доверия и сотрудничества, взаимопонимания и взаимопомощи;
- *материальное стимулирование педагогов на основе критериев «Положения о стимулировании»*. Положение размещено на сайте школы.