

МУ «Отдел образования Ножай-Юртовского муниципального района»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. ОСИ-ЮРТ»  
(МБОУ «ООШ с. Осси-Юрт»)

МУ «Нажин-Юртан муниципални кӧштан дешаран къаст»  
Муниципални бюджетни юкъара дешаран учреждени  
«ОБСИ-ЮБРТАРА КОРТА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»  
(МБЮУ «ОБСИ-ЮБРТАРА КЮШ»)

ПРИКАЗ

от 01.12.2022 г.

№ 67/2-51

с. Осси-Юрт

**Об утверждении Плана по выявлению  
профессиональных дефицитов  
педагогических работников**

С целью получения объективной информации о профессиональных затруднениях педагогических работников,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Заместителю директора по УВР Манатовой А.М. организовать и провести мониторинг определения профессиональных дефицитов педагогов.
2. Утвердить План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников. (Приложение № 1)
3. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.



Директор \_\_\_\_\_ Н.Ш. Пашаев

С приказом ознакомлена: \_\_\_\_\_ А.М. Манатова

**План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт»****на 2022-2023 учебный год**

<b>№</b>	<b>Профессиональные дефициты</b>	<b>Формы и методы</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Срок</b>
1	Составление рабочих программ предметов, курсов, внеурочной деятельности	1) анкетирование; 2) анализ программ; 3) индивидуальные консультации;	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	Май - август
2	Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий, форм и методов	1) анкетирование; 2) посещение и взаимопосещение уроков; 3) наставничество; 4) самооценка и самоанализ;	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	Сентябрь В течение года Февраль - март
3	Организация работы с одаренными и слабоуспевающими детьми	1) анализ результатов участия в реализации программы «РДШ». олимпиадном движении, фестивале «Юные кадыровцы», проектно-исследовательской деятельности; 2) организация просмотра вебинаров, видеолекций, участие в семинарах по данной тематике; 3) система работы со слабоуспевающими	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя- предметники Классные руководители	В течение года
4	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	1) анализ результатов процедур внешней и внутренней оценки качества; 2) планирование курсовой подготовки; 3) анализ объективности оценки	Зам. директора по УВР руководители ШМО Учителя - наставники	3 течение года

4	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) анализ результатов процедур внешней и внутренней оценки качества;</li> <li>2) планирование курсовой подготовки;</li> <li>3) анализ объективности оценки</li> </ol>	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
5	Коррекция своей профессиональной деятельности	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) прохождение курсовой подготовки;</li> <li>2) коррекция рабочих программ предметов, курсов, внеурочной деятельности;</li> <li>3) диагностика</li> </ol>	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
6	Умение проводить самоанализ урока	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) собеседование;</li> <li>2) проведение открытых уроков;</li> <li>3) посещение открытых уроков</li> </ol>	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя — наставники Учителя - предметники	В течение года
7	Организация внеучебной деятельности, взаимодействие с родителями	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) проведение методического объединения по данной тематике</li> <li>2) анкетирование педагогов, родителей и обучающихся;</li> </ol>	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	Январь В течение года по графику