

МУ «Отдел образования Ножай-Юртовского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. ОСИ-ЮРТ»
(МБОУ «ООШ с. Осси-Юрт»)

МУ «Нажин-Юртан муниципални кюштан дешаран къаст»
Муниципални бюджетни юкъарадешаран учреждени
«ОБСИ-ЮБРТАРА КОБРТА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «ОБСИ-ЮБРТАРА КЮШ»)

ПРИКАЗ

от 01.12.2022 г.

№ 67/2-51

с. Осси-Юрт

**Об утверждении Плана по выявлению
профессиональных дефицитов
педагогических работников**

С целью получения объективной информации о профессиональных затруднениях педагогических работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителю директора по УВР Манатовой А.М. организовать и провести мониторинг определения профессиональных дефицитов педагогов.
2. Утвердить План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников. (Приложение № 1)
3. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.



Директор _____ Н.Ш. Пашаев

С приказом ознакомлена: _____ А.М. Манатова

План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников МБОУ «ООШ с. Оси-Юрт»

на 2022-2023 учебный год

№	Профессиональные дефициты	Формы и методы	Ответственные	Срок
1	Составление рабочих программ предметов, курсов, внеурочной деятельности	1) анкетирование; 2) анализ программ; 3) индивидуальные консультации;	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	Май - август
2	Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий, форм и методов	1) анкетирование; 2) посещение и взаимопосещение уроков; 3) наставничество; 4) самооценка и самоанализ;	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	Сентябрь В течение года Февраль - март
3	Организация работы с одаренными и слабоуспевающими детьми	1) анализ результатов участия в реализации программы «РДШ». олимпиадном движении, фестивале «Юные кадыровцы», проектно-исследовательской деятельности; 2) организация просмотра вебинаров, видеолекций, участие в семинарах по данной тематике; 3) система работы со слабоуспевающими	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя- предметники Классные руководители	В течение года
4	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	1) анализ результатов процедур внешней и внутренней оценки качества; 2) планирование курсовой подготовки; 3) анализ объективности оценки	Зам. директора по УВР руководители ШМО Учителя - наставники	3 течение года

4	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> 1) анализ результатов процедур внешней и внутренней оценки качества; 2) планирование курсовой подготовки; 3) анализ объективности оценки 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
5	Коррекция своей профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> 1) прохождение курсовой подготовки; 2) коррекция рабочих программ предметов, курсов, внеурочной деятельности; 3) диагностика 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
6	Умение проводить самоанализ урока	<ul style="list-style-type: none"> 1) собеседование; 2) проведение открытых уроков; 3) посещение открытых уроков 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя — наставники Учителя - предметники	В течение года
7	Организация внеучебной деятельности, взаимодействие с родителями	<ul style="list-style-type: none"> 1) проведение методического объединения по данной тематике 2) анкетирование педагогов, родителей и обучающихся; 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	Январь В течение года по графику